

# Critères ESG : les huit impacts clés sur les recrutements

31/05/2021 à 13:30



Nathanaël Trouiller © *Stéphane de Bourgies*

Les grands investisseurs mondiaux – fonds de pension, fonds souverains, asset managers – souhaitent désormais investir dans des immeubles respectant des critères ESG, gages de la pérennité de leurs investissements. Les banques de financement suivent cette tendance. Les

fonds immobiliers levés et financés avec un angle ESG fort vont considérablement augmenter dans les années à venir, « ce qui aura un impact majeur sur toute la chaîne de valeur immobilière et sur tous les métiers de l’immobilier et de la construction », estime [Nathanaël Trouiller](#), cofondateur

Dès lors, quelles sont les conséquences immédiates sur le marché de l'emploi ? Hausmann Executive Search observe un total de huit impacts clés.

- De plus en plus de recrutements de spécialistes de l'ESG en charge de créer des outils de mesure, d'évangéliser les collaborateurs en interne et de communiquer en externe sur les actions ESG.
- De plus en plus de recrutements pour des PropTech qui améliorent la performance globale des immeubles. Les innovations digitales, jusqu'alors peu déployées sur l'immobilier ont trouvé un messenger ARN dans le développement des politiques ESG.
- L'ESG irradie de manière diffuse dans toutes les fonctions clés des investisseurs et des promoteurs : la plupart des définitions de fonction pour des postes opérationnels intègrent aujourd'hui un volet ESG.
- Chaque recrutement fait aujourd'hui l'objet d'une discussion autour de la parité homme/femme (une facette de l'ESG) et la demande des clients est de plus en plus forte sur ce thème.
- Les profils en maîtrise d'œuvre/maîtrise d'ouvrage capables de porter la transformation d'actifs immobiliers (plus que la création) et d'assurer leur réversibilité sont plus que jamais soumis à de fortes tensions.
- Les besoins en certification et la création de nouveaux KPIs génèrent des recrutements de profils financiers.

- Marque employeur : la politique ESG est un facteur d'attraction/rétention des talents (donner aux meilleurs collaborateurs du sens à leurs actions).
- Les classes d'actifs ayant une composante ESG par nature se développent et génèrent de nouveaux besoins de compétences dédiées : l'immobilier d'éducation, de santé, résidences seniors...

## **Perspectives**

« Les critères ESG vont s'affiner, de nouveaux benchmarks, nouveaux outils, modèles d'organisation ou de management vont être créés, poursuit Nathanaël Trouiller. Indépendamment de l'impérieuse nécessité de préserver notre planète, l'ESG est un formidable vecteur de créativité, d'innovation, de digitalisation et de changements positifs pour une industrie immobilière réputée très conservatrice. »

Et d'ajouter : « La gouvernance des acteurs de l'immobilier évoluera. Leurs dirigeants seront évalués et en partie rémunérés sur des critères ESG. Une partie des "carried interest" des fonds immobiliers sera indexée sur des critères ESG. »