

CHOISEUL 2020

Les enjeux des leaders de la ville de demain, au temps du Covid.

Nous sommes heureux d'avoir contribué activement à cette troisième édition des 200 leaders de la ville de demain, aux côtés de Business Immo et de l'institut Choiseul.

Désormais installée dans le paysage de l'industrie immobilière et de la ville, cette nouvelle édition paraît en plein choc majeur causé par le Covid-19.

Elle est marquée par une diversité accrue en termes de métiers représentés et une mixité plus affirmée. Elle éclaire une population plus exhaustive que la précédente, malgré encore des imperfections.

Nous vivons une période inédite et stimulante pour tous les acteurs de notre écosystème : constructeurs, promoteurs, investisseurs, urbanistes, aménageurs, spécialistes du commerce ou de l'hôtellerie, de la ville intelligente, propre et durable...

Nous pouvons déjà tirer les premiers enseignements :

- La crise sanitaire, devenue crise économique, va accélérer les évolutions de fonds déjà engagées ; elle souligne les effets négatifs de l'hyperdensité urbaine, dans un contexte durable de post confinement et de distanciation sociale
- Elle impose de redessiner les villes, en conciliant développement économique et développement durable.
- Les projets proposés par les promoteurs et les investisseurs, rassemblent déjà plus de mixité urbaine, avec des pôles d'activité multi-usages, des nouveaux services de proximité, de mobilité, des bâtiments à faible consommation énergétique, réversibles et modulables dans leur destination.
- Le télétravail et les outils de connexion à distance ou de visio-conférences provoquent des changements radicaux dans l'organisation du temps de travail.
- Les immeubles de bureaux, les actifs de commerce ou encore l'hôtellerie sont particulièrement impactés par ces changements.
- Les secteurs de la logistique et du résidentiel sont plus résilients.

La génération « Choiseul » des leaders de la ville demain, vit son épreuve du feu : un test grandeur nature de management, de réactivité et d'innovation.

Comment imaginer les solutions innovantes permettant de concevoir ou transformer les espaces de bureaux et les adapter à la nouvelle donne (modularité, quid de l'Open Space ?, changement de destination vers le logement)

Comment faire revenir dans les meilleures conditions les clients du commerce et de l'hôtellerie ?

Comment manager des collaborateurs moins présents sur le lieu de travail et aspirant à plus de flexibilité ?

Comment poursuivre et accélérer les grands chantiers en cours : le développement durable et les enjeux de RSE ? les nouvelles mobilités urbaines ?

Comment conserver et promouvoir les compétences clés ?

Comment développer rapidement les nouveaux métiers clés ?

Les 200 profils distingués dans ce classement sont bien armés pour répondre à ces défis : polyvalents dans leur compétences techniques et très adaptables dans leur comportement et leur style de management.

Les mois qui viennent seront mouvementés mais passionnants à vivre pour chacune des personnalités de ce classement, aujourd'hui en première ligne.

Emmanuel Cazier & Nathanaël Trouiller

HAUSSMANN
EXECUTIVE SEARCH